



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 635/2021

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 202 DEL 24/03/2021

Settore Servizi Finanziari

Ufficio Risorse Umane

Oggetto: CONCURSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ESECUTORE AMMINISTRATIVO" - CATEGORIA B1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

LA RESPONSABILE DI SERVIZIO

Vista la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 09/12/2019, successivamente modificata con la Deliberazione della Giunta municipale n. 27 del 11/03/2020 e n. 116 del 28/09/2020, con la quale si è stabilito di provvedere nell'annualità 2020 all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di personale nel profilo professionale di Esecutore Amministrativo, Cat. B1, con concorso pubblico, salvo buon fine dell'esperimento delle procedure di cui all'art. 34-bis D. Lgs. 165/2001;

Rilevato che nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 è stato pubblicato il Decreto 17 marzo 2020 di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni per l'attuazione della disciplina di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, che indica quale decorrenza dell'applicazione delle previsioni in esso previste a partire dal 20/04/2020;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 85 del 03/07/2020 avente ad oggetto il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 - verifica di compatibilità con le norme di cui al D.P.C.M. del 17/03/2020 emanato in attuazione dell'art. 33 del dl 30 aprile 2019, n° 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n° 58

Richiamata la Determinazione n. 676 del 15/10/2020 con la quale si è provveduto a indire il Concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di n. 3 unità di personale con profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" - categoria B1, a tempo pieno e indeterminato;

Accertato che all'avviso pubblico di selezione è stata data adeguata pubblicità, al fine di favorire la partecipazione degli interessati e che, a tal fine, si è provveduto alla pubblicazione dello stesso:

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Atteso che l'ufficio, ha effettuato l'esame preliminare delle domande e con Determinazione del Responsabile del Settore Servizi Finanziari - Ufficio Risorse Umane n. 110 del 16/02/2021 ha approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva e dei candidati esclusi;

Atteso che l'ufficio, con determinazione n. 158 del 09/03/2021 ha rettificato la determinazione n. 110 del 16/02/2021 con conseguente integrazione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura di concorso;

Attesa, pertanto, la necessità di procedere, a norma dell'articolo 22 del vigente regolamento concorsuale, alla nomina della Commissione giudicatrice del "Concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di n. 3 unità di personale nel profilo professionale di Esecutore Amministrativo, Cat. B1, a tempo pieno e indeterminato";

Rilevato che il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, prevede che:

- la commissione giudicatrice del concorso sia nominata con atto di determina del Responsabile del Servizio Risorse umane e sia composta da 3 membri tra i quali un Responsabile di Settore o dal Segretario comunale con funzioni di Presidente;
- per l'accertamento della idoneità nella lingua straniera, la commissione può essere integrata, in relazione alle necessità, da esperti in lingue straniere.
- le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente inquadrato almeno nella categoria C.

Dato atto che:

- a norma dell'art. 35 comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 le commissioni delle procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni sono composte esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- a norma dell'art. 35 bis comma 1 lett. a) del D.Lgs. coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi
- a norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, non possono far parte della Commissione esaminatrice, in qualità di componente o di segretario, coloro che siano uniti da vincolo di matrimonio o di convivenza, ovvero da vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con altro componente o con un candidato partecipante alla selezione.
- a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- a norma dell'art. 25 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, la Commissione esaminatrice provvede, ad insediamento avvenuto, e preliminarmente ad ogni altra operazione:
 - a verificare la regolarità della propria costituzione;
 - a verificare l'inesistenza, dopo aver preso visione dell'elenco nominativo dei partecipanti, di ogni eventuale situazione di incompatibilità ai sensi di legge tra i propri componenti e i candidati. Le incompatibilità sono quelle previste dall'art. 11, c. 1, D.P.R. n. 487/1994 e dall'art. 22, cc. 2, 3, 4, dello stesso regolamento.
 - a sottoscrivere esplicita dichiarazione di inesistenza di tali incompatibilità, dandone atto a verbale, da tutti i componenti della Commissione e dal segretario nella seduta di insediamento subito dopo la lettura dei nominativi dei candidati ammessi.

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le Deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020 e n. 55 del 15/05/2020;

Visto il nuovo Dpcm del 14 gennaio 2021, il quale, relativamente alle prove dei concorsi pubblici, stabilisce, che dal 15 febbraio 2021, in presenza, "sono consentite le prove selettive dei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni nei casi in cui è prevista la partecipazione di un numero di candidati non superiore a trenta per ogni sessione o sede di prova"

Vista la Disposizione Sindacale n. 18 del 01/08/2019 di attribuzione incarico di posizione organizzativa;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale con cui è stato approvato il bilancio d'esercizio 2021/2023;

Visto il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs.267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

1. di richiamare le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono tutte riportate, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di nominare nelle persone di seguito indicate, dotate di adeguata competenza nelle materie oggetto della procedura di concorso, la Commissione Giudicatrice del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Esecutore Amministrativo, Categoria giuridica "B" - Posizione economica "B1", a tempo pieno e indeterminato, quali componenti effettivi:
 - Dr.ssa Margherita Fadda Presidente Commissione;
 - Dr.ssa Maria Grazia Muroli Commissaria interna ;
 - Dr. Ernesto Arangino Commissario interno;
3. di nominare Commissaria interna di supporto, relativa alla prova teorico/pratica per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, la Dr.ssa Maria Grazia Massa, dipendente di ruolo di questa Amministrazione, esperta in lingue straniere.
4. di incaricare per le funzioni di Segretaria verbalizzante della Commissione la Dr.ssa Maria Paola Angius, Istruttore Amministrativo Cat. C., dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
5. Di dare atto che all'atto dell'insediamento della commissione verranno rese dai singoli componenti e dalla segretaria verbalizzante le dichiarazioni in merito all'insussistenza delle incompatibilità e alle condanne menzionate in premessa, e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina.
6. Di dare atto che:
 - i membri della Commissione esaminatrice, dipendenti del Comune di Sant'Antioco, parteciperanno ai lavori della Commissione medesima senza ulteriori compensi;
 - ai membri e/o al Presidente della Commissione, se titolari di posizione organizzativa, non compete alcun compenso in quanto trattasi di attività rientrante nei propri compiti d'ufficio;
 - ai membri restanti, in quanto dipendenti spetta, se dovuto, il compenso per servizio straordinario, se le operazioni concorsuali si svolgono oltre l'orario di lavoro stabilito.
7. dare atto che, a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, è stata riservata alle donne, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
8. di attestare l'assenza, per quanto noto, di situazioni di conflitto di interesse come dettagliate nel vigente Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Ente, in capo alla Responsabile del procedimento e Responsabile del Servizio che sottoscrive il presente atto finale;
9. Di comunicare il presente atto di nomina a tutti i membri e alla Segretaria verbalizzante della Commissione.
10. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215 il presente atto di nomina della



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

commissione di concorso verrà trasmesso, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità regionale;

11. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
12. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
13. Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Sant'Antioco - www.comune.santantioco.ca.it e in "Amministrazione Trasparente"- sezione "Bandi di Concorso".

Redattore: LODDO VERUSKA

Sant'Antioco, Lì 24/03/2021

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
LAI BEATRICE
con firma digitale