



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Originale di Determinazione n. 166 del 30/01/2019

Proposta N.173 del 24/01/2019

Settore Servizi Finanziari
Servizio Risorse Umane

**Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)
ANNO 2018. APPROVAZIONE BANDO**

N° 22 del Registro Determinazioni del Settore Settore Servizi Finanziari



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

*Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane*

Proposta Numero 173 del 24/01/2019

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE TITOLARE DI P.O.

OGGETTO SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2018. APPROVAZIONE BANDO

IL RESPONSABILE TITOLARE DI P.O.

RICHIAMATO

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
 - l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 in data 12.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa.

Vista la propria determinazione n. 1436 dell'11/09/2018 avente ad oggetto presa d'atto della stipulazione in data 21 maggio 2018 del CCNL personale del comparto funzioni locali e costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 in applicazione del suddetto CCNL 21/5/2018

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 198 in data 06.11.2018 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 256 in data 20.12.2018 avente ad oggetto "autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate il 2018"

Dato atto che in data 21.12.2018 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Atteso che relativamente alle progressioni orizzontali il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 prevede all'art. 3 "*Criteria integrativi per la progressione economica all'interno della categoria*" quanto segue:

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2015/2017). Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente. Per il resto troverà applicazione l'apposito regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 16.12.2016
2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01.01.2018.
Per le nuove posizioni economiche introdotte dal CCNL 21/05/2018 (A6-B8-C6-D7), la decorrenza avverrà dal 01.04.2018;

Atteso che relativamente alle progressioni orizzontali, la tabella A (allegata al contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018) prevede lo stanziamento di risorse per € 18.000,00 e nella misura massima del 40% degli aventi diritto per ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Sant'Antioco e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco;

VISTE le Disposizioni Sindacali n°1 del 15/01/2019 e n° 2 del 18/01/2019, di attribuzione e rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione della G.C. n° 1 del 03/01/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio anno 2019;

VISTI:

1. il regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 16.12.2016;
2. il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
3. il D.Lgs n. 267/2000;
4. il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
5. il D.Lgs n. 165/2001;
6. lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. di APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
 2. di INDIRE, per l'anno 2018, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Sant'Antioco avente diritto nella misura massima del 40% per ciascuna delle categorie A, B, C e D e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
 3. di APPROVARE l'allegato bando comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
 4. di DARE ATTO che
 - l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2015/2017);
 - alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente all'indizione delle PEO, sia incorso in sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione dal servizio e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno
-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;

- anche il personale, in comando o distacco presso altro Ente, può partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali secondo le procedure previste dal Regolamento PEO;
5. di DARE ATTO che per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.
 6. di DARE ATTO che per tutto il resto troverà applicazione l'apposito regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 16.12.2016;
 7. di precisare quanto segue:
 - La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01.01.2018.
 - Per le nuove posizioni economiche introdotte dal CCNL 21/05/2018 ((A6-B8-C6-D7), la decorrenza avverrà dal 01.04.2018
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2018 ai cap. 3370 Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi (Generale) e relativi cap. per oneri e IRAP;
 8. di DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.
 9. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE TITOLARE DI P.O.
Beatrice Lai

Lai B

Firmato digitalmente



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Determinazione Nr° 166 del 30/01/2019 - - - Settore Servizi Finanziari

Ufficio Risorse Umane

SI ATTESTA CHE:

- la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal 30/01/2019 per quindici giorni consecutivi.

Sant'Antioco, 30/01/2019

IL RESPONSABILE DI P.O.
Beatrice Lai

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento analogico e la firma autografa.

Atto In Originale