



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 2611/2019

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO DI SETTORE N° 266 DEL 06/12/2019

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 PER LA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI TECNICI E AMBIENTE. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E RELATIVA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

LA RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la Deliberazione G.M. n. 85 del 03/07/2019, con la quale viene approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, contenente tra le altre cose, la programmazione annuale delle assunzioni straordinarie;

VISTA la Deliberazione G.M. n. 184 del 26/11/2019 con la quale si provvede ad integrare il piano delle assunzioni straordinarie.

CONSIDERATO che è in fase di approvazione il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 ed il piano delle assunzioni straordinarie.

CONSIDERATO che la sopra citata Deliberazione prevede l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del Tuel, di un Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1 da destinare ai Servizi Tecnici e Ambiente cui conferire la titolarità della Posizione Organizzativa dello stesso Servizio, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale e per la durata di un anno, eventualmente prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco attualmente in carica.

VISTA la nota con la quale l'ufficio personale richiedeva all'istruttore direttivo Tecnico, categoria D3, n. matricola stipendiale 2423, la disponibilità all'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Servizio al Territorio, da poter proporre all'Amministrazione Comunale;

VISTA la nota di riscontro, agli atti dell'ufficio, con la quale la dipendente esprimeva le motivazioni che impedirono allora, di poter ricoprire detto incarico;

Considerate, in questo momento, valide le medesime ragioni, che impediscono alla dipendente di poter ricoprire l'incarico di Responsabile di Servizio;

DATO ATTO, altresì, che il dipendente a tempo indeterminato cat. D1, n. matricola stipendiale 339, con profilo professionale di "Ingegnere", ha accettato un incarico ai sensi dell' art. 110 c. 1, presso altro Ente, e che il medesimo si trova attualmente in aspettativa, come disposto dal comma 5 dell'art. 110 del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DATO ATTO, altresì, che la dipendente a tempo indeterminato cat. D1, n. matricola stipendiale 342, con profilo professionale di "Ingegnere", ha accettato un incarico ai sensi dell' art. 110 c. 1, presso altro Ente, e che la medesima si trova attualmente in aspettativa, come disposto dal comma 5 dell'art. 110 del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo Unico degli Enti Locali), rubricato "Incarichi a contratto", come da ultimo modificato con l'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014, il quale testualmente recita:

"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. (...) Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto di incarico."

VISTI:

lo Statuto Comunale che all'art. 35, rubricato "Incarichi di direzione", terzo comma, prevede che ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni, la copertura dei posti di responsabili di struttura, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata della Giunta, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire, sulla base delle prescrizioni regolamentari disciplinanti la materia;

l'art. 40 del Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi, rubricato "Contratti a tempo determinato per Responsabili dei servizi", il quale testualmente recita:

"1. L'Amministrazione comunale, in attuazione delle disposizioni statutarie, può ricoprire con personale esterno i posti di Responsabili dei servizi, in caso di vacanza degli stessi, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con motivata deliberazione di Giunta, di diritto privato, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti dal profilo da ricoprire, così come previsto dal comma 1 dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000.

2. L'incarico è conferito dal Sindaco con provvedimento motivato a persone dotate di adeguata professionalità ed in possesso dei requisiti relativi al titolo di studio ed all'eventuale abilitazione previsti per l'accesso al posto, risultanti da idoneo curriculum, previo esperimento di procedure comparative adeguatamente pubblicizzate.

3. La durata del contratto, rapportata alle particolari esigenze che hanno motivato l'assunzione, non può comunque superare la durata del mandato del Sindaco ed è rinnovabile con un provvedimento espresso.

4. I contenuti del contratto sono quelli indicati dal successivo articolo 43, in quanto compatibili.";

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 26/04/2018, nella quale si è statuita la nuova Macro-Organizzazione dell'Ente, contenente il nuovo assetto organizzativo e in base alla quale fanno capo al Settore Servizi Tecnici e Ambiente i seguenti Servizi:

- Servizio Tecnico;
- Servizio Ambiente;

RAVVISATA, conseguentemente, la necessità ed urgenza, di assicurare un adeguato standard qualitativo e quantitativo dei servizi comunali nel rispetto delle disposizioni normative al fine di evitare ulteriori disservizi ai cittadini;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ATTESO che, al fine di assicurare la piena funzionalità del Settore Servizi Tecnici e Ambiente, occorre provvedere all'assunzione di n. 1 unità nel profilo professionale di Istruttore direttivo Tecnico, Cat. D1, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n. 267/2000, al fine di sostituire l'attuale Responsabile di Servizio Titolare di P.O, il quale a breve sarà collocato in quiescenza.

VISTO che la direzione del Settore Servizi Tecnici e Ambiente, richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, tecniche specifiche come rapportate alle responsabilità ad esso riconosciute;

CONSIDERATO che non sussistono, per le motivazioni espresse, all'interno dell'Ente risorse e professionalità idonee e disponibili all'assunzione dello stesso incarico;

DATO ATTO che non sarebbe razionale stravolgere l'impianto organizzativo stabilito con la nuova macro-organizzazione dell'Ente, di cui alla succitata Deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 26/04/2018;

VISTO che l'art. 16, comma 1-quater, del D.L. n.113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, ha espressamente escluso dal limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che:

- che nell'anno 2019 è stato ottemperato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557-quater della L.296/2006);
- che questo Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2018, come rilevato dal rendiconto di gestione;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- che questo Ente è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della L. 68/1999;
- che con la presente assunzione il numero complessivo dei contratti a tempo determinato stipulati non eccede il limite del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 01/01/2019, come disposto dall'art. 1, comma 1, del D.Lgs. n. 368/01;
- che questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- questo Ente ha approvato il piano per le azioni positive triennio 2017/2019 ed inoltre è in fase di approvazione il piano per il triennio 2020/2022;
- l'incarico di che trattasi è contenuto nei limiti di cui all'art. 19, comma 6-quater del D. lgs 165/01;
- in sede di bilancio di previsione 2020 è stato calcolato che per le spese di personale, tenuto conto delle spese per un dipendente Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D. e un titolare di P.O., già in organico non viene superato il limite di spesa per il personale in servizio stabilito dalla vigente normativa;

ACCERTATO che l'ente ha provveduto a:

- Adozione del piano annuale e triennale del fabbisogno di personale; e che è in fase di approvazione il nuovo Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 e relativo piano occupazionale;
- Ricognizione annuale della assenza di personale in eccedenza e/o in sovrannumero;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- Dimostrazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio e della trasmissione alla RGS entro il 31 marzo della trasmissione di tale attestazione.
- Adozione del piano delle azioni positive o pari opportunità;
- Adozione del piano della performance, che negli enti locali è unificato nel PEG.

CONSIDERATO:

- che ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000 il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla categoria professionale giuridica ed economica di appartenenza;
- che il trattamento economico da corrispondere, rapportato all'orario di 36 ore settimanali, è pari a quello previsto per un "Istruttore Direttivo Tecnico" di categoria giuridica D – Posizione Economica D1 del vigente C.C.N.L. Regioni ed Enti Locali;
- che l'incarico avrà durata di un anno, con possibilità di proroga sempre e comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;
- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato;
 - che il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato a tutti gli effetti del Comune di Sant'Antioco;
 - l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali;

DATO ATTO, altresì, che la spesa occorrente trova adeguata copertura nel bilancio di previsione 2020/2022;

DATO ATTO, che alla procedura comparativa procederà apposita Commissione Esaminatrice e che gli esiti della stessa saranno trasmessi al Sindaco, il quale individuerà con proprio decreto la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei soggetti interessati all'assegnazione dell'incarico;

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n°487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n°165/2001, recante le norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il DPR n°445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 – Testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2006, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;
- le Leggi n°68 del 12 marzo 1999, n°104/1992 e n°198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ATTESA la necessità di provvedere in merito;

VISTA la deliberazione della G.C. n° 15 del 21/02/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Disposizione Sindacale n°18 del 01/08/2019, di attribuzione e rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate:

1. Di indire la procedura selettiva per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n°1 "Istruttore Direttivo Tecnico", Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1 , Responsabile del Settore Servizi Tecnici e Ambiente;
2. Di stabilire che l'incarico avrà la durata di un anno, con possibilità di proroga sempre e comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica;
3. Di approvare il bando di selezione pubblica nonché il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
4. Di stabilire che il suddetto bando di selezione sia pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul Sito Internet del Comune di Sant'Antioco, su "Amministrazione Trasparente" - sezione "Bandi di Concorso" - sotto-sezione "Bandi di Concorso" e, che lo stesso sia partecipato, per la dovuta informazione alla R.S.U. nonché ai Comuni limitrofi;
5. Di dare atto infine, che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura comparativa, si provvederà con successiva Determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sant'Antioco;
6. Di dare atto che l'indennità di posizione annua per il Responsabile dei Servizi Tecnici e Ambiente, è determinata sulla base degli indici di pesatura Deliberati dalla Giunta Comunale con atto n. 58 del 30/05/2019 oltre l'indennità di risultato.
7. attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: LODDO VERUSKA

Sant'Antioco, Lì 06/12/2019

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
LAI BEATRICE
con firma digitale

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Determinazione del Responsabile di Servizio