



# Comune di Sant'Antioco

Provincia di Carbonia Iglesias

---

## DISPOSIZIONE SINDACALE n. 4 del 24/05/2011

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE SOGGETTO PER CONFERIMENTO INCARICO PRESSO UFFICIO STAFF DEL SINDACO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME 50%

### IL SINDACO

**VISTO** l'articolo 90 del D.Lgs n. 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali il quale stabilisce che:

*comma 1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della Giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti disestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.*

*comma 2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.*

*comma 3. Con provvedimento motivato della Giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale*

**VISTO** l'art. 9 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 7 marzo 2000, successivamente modificato ed integrato, che dispone:

- 1. La Giunta può costituire Uffici, in posizione di staff, posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta per coadiuvare tali organi nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza, così come previsto dall'art. 90 del T.U.E.L. 267/2000.*
- 2. A tali Uffici possono essere assegnati dipendenti di ruolo del Comune ovvero collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, devono trovarsi, all'atto del contratto, in aspettativa senza assegni.*
- 3. I collaboratori di cui al comma precedente sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso di titoli di studio ed eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni. La scelta avviene attraverso procedura comparativa, adeguatamente pubblicizzata, con valutazione dei curricula, fermo restando il principio del rapporto fiduciario. Può essere stabilito, altresì, il possesso di specifici requisiti derivanti dalla natura dei compiti da svolgere.*



# Comune di Sant'Antioco

Provincia di Carbonia Iglesias

---

4. *I contratti di cui sopra, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco, saranno risolti di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque nel caso di anticipata cessazione del mandato del Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.*
5. *Nel caso in cui tali uffici siano costituiti da collaboratori esterni assunti con contratto a tempo determinato agli stessi è corrisposto, oltre al trattamento fondamentale previsto dal vigente CCNL del comparto autonomie locali per la corrispondente categoria di inquadramento, un compenso omnicomprendente sostitutivo di tutto il salario accessorio e del compenso per lavoro straordinario, graduato in modo diverso a seconda della categoria di inquadramento, della specializzazione richiesta e della tipologia di attività.*

**VISTA** la deliberazione n. 48 del 23/03/2011 con la quale la Giunta comunale ha stabilito di assegnare allo Ufficio di Staff del Sindaco una figura professionale da inquadrare nella categoria C del CCNL dipendenti enti locali, con contratto a tempo determinato part time 50% fino al 31/12/2011, con funzioni di collaborazione e supporto agli organi politici nelle materie del controllo di gestione, della lotta all'evasione tributi comunali, della redazione del bilancio sociale;

Visto l'avviso pubblico per l'espletamento di procedura comparativa con valutazione dei curricula professionali finalizzata all'individuazione del soggetto da assegnare all'Ufficio di staff del Sindaco, pubblicata all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente dal 27 aprile al 12 maggio 2011;

**PRESO ATTO** delle domande pervenute e dei relativi curricula, come da istruttoria agli atti;

**DATO ATTO** che alla valutazione dei titoli e dei curricula provvede il Sindaco il quale, ai sensi delle vigenti norme legislative e regolamentari, individua con propria disposizione "*intuitu personae*" (del. Corte Conti Sez. Autonomie n. 6/AUT/"008 del 14/03/2008) e su curriculum, il candidato cui conferire l'incarico presso l'Ufficio di staff;

**CHE** la valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formulazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

**CONSIDERATO** che il sig. MASSIMILIANO MEREU nato a Cagliari il 11/02/1978 sulla base della rilevanza del curriculum professionale che comprova il possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza richiesti nell'avviso di selezione, maturati in qualità di tecnico informatico dipendente di società prestatrice di servizi presso Enti locali, nell'area di specifica competenza dei tributi locali (ICI, TARSU e TOSAP) e contabilità finanziaria, risulta il candidato idoneo per ricoprire le funzioni richieste all'interno dell'ufficio di staff del Sindaco;

## **INDIVIDUA**

il sig. **MASSIMILIANO MEREU** nato a Cagliari il 11/02/1978 quale soggetto da assegnare all'Ufficio di staff del Sindaco con stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato part time 50%, per il periodo dal 1° giugno 2011 al 31/12/2011 con inquadramento nella Cat. C del CCNL dipendenti enti locali, profilo professionale "Istruttore amministrativo"



# Comune di Sant'Antioco

Provincia di Carbonia Iglesias

---

## **DISPONE**

- Che al sig. MASSIMILIANO MEREU sia riconosciuto il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL dei dipendenti degli enti locali, al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali stabilite dalla legge ed inoltre, ai sensi dell'articolo 90, comma 3 del D.lgs n. 267/2000 e secondo quanto stabilito con deliberazione di Giunta comunale n. 48/2011, un' indennità annua lorda di € 1.000,00 sostitutiva del trattamento economico accessorio e comprensivo dei compensi per lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.
- Che la presente disposizione sia pubblicata all'Albo pretorio e sul sito Internet del Comune per 15 giorni consecutivi e sia comunicata al Segretario generale; al Servizio Personale per il perfezionamento dell'atto di assunzione, impegno della spesa e stipula del contratto individuale di lavoro; al Responsabile del Servizio Finanziario, all'Assessore al Personale, alla R.S.U.

Dalla Residenza Municipale, lì 24/05/2011

IL SINDACO  
Ing. Mario Corongiu